

MESE: **NOVEMBRE 2013**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$20 \times 3 = 60$ Totale giornate lavorative

$60 - 22 = 38$ (giornate di presenza)

pari al 36,67 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 63,33 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$20 \times 2 = 40$ Totale giornate lavorative

$40 - 4 = 36$ (giornate di presenza)

pari al 10,00 % (percentuale giornate assenza)

pari al 90,00 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$20 \times 1 = 20$ Totale giornate lavorative

$20 - 1 = 19$ (giornate di presenza)

pari al 5,00 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 95,00 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 14

Assenze per ferie: giorni 13

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 20 giornate = 120 giornate lavorative

$120 - 27 = 93$ giornate di presenza

pari al 22,50 % Percentuale giornate di assenza

pari al 77,50 % Percentuale giornate di Presenza